



DonBosco
VILLAGE SCHOOL
www.donboscovillage.com

PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



Step by step TIROCINI

Primo Step

SETTEMBRE-DICEMBRE

- CORSO SICUREZZA
- ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO AL LAVORO DI CLASSE
- INDIVIDUAZIONE AZIENDE, ENTI, ASSOCIAZIONI e raccolta eventuali candidature

Secondo step

OTTOBRE-GENNAIO

Validazione candidature di Enti e Aziende da parte del referente di classe

Terzo step

GENNAIO-APRILE

Accettata la candidatura dell'azienda da parte del referente di classe, l'allievo stipula la Convenzione, la porta a scuola al sig. Morelli (referente PCTO) in triplice copia

Quarto step

Il referente PCTO ricevuta la convenzione la fa firmare al direttore



QUINTO STEP

APRILE-MAGGIO

INSIEME ALLA CONVENZIONE
Il referente PCTO ritira firmati i seguenti documenti:

1. PATTO FORMATIVO (3 copie: famiglia, azienda, scuola)
2. IL MODULO DVR firmato dall'azienda
3. IL PIANO DELLE COMPETENZE

Settimo Step

SETTEMBRE-OTTOBRE

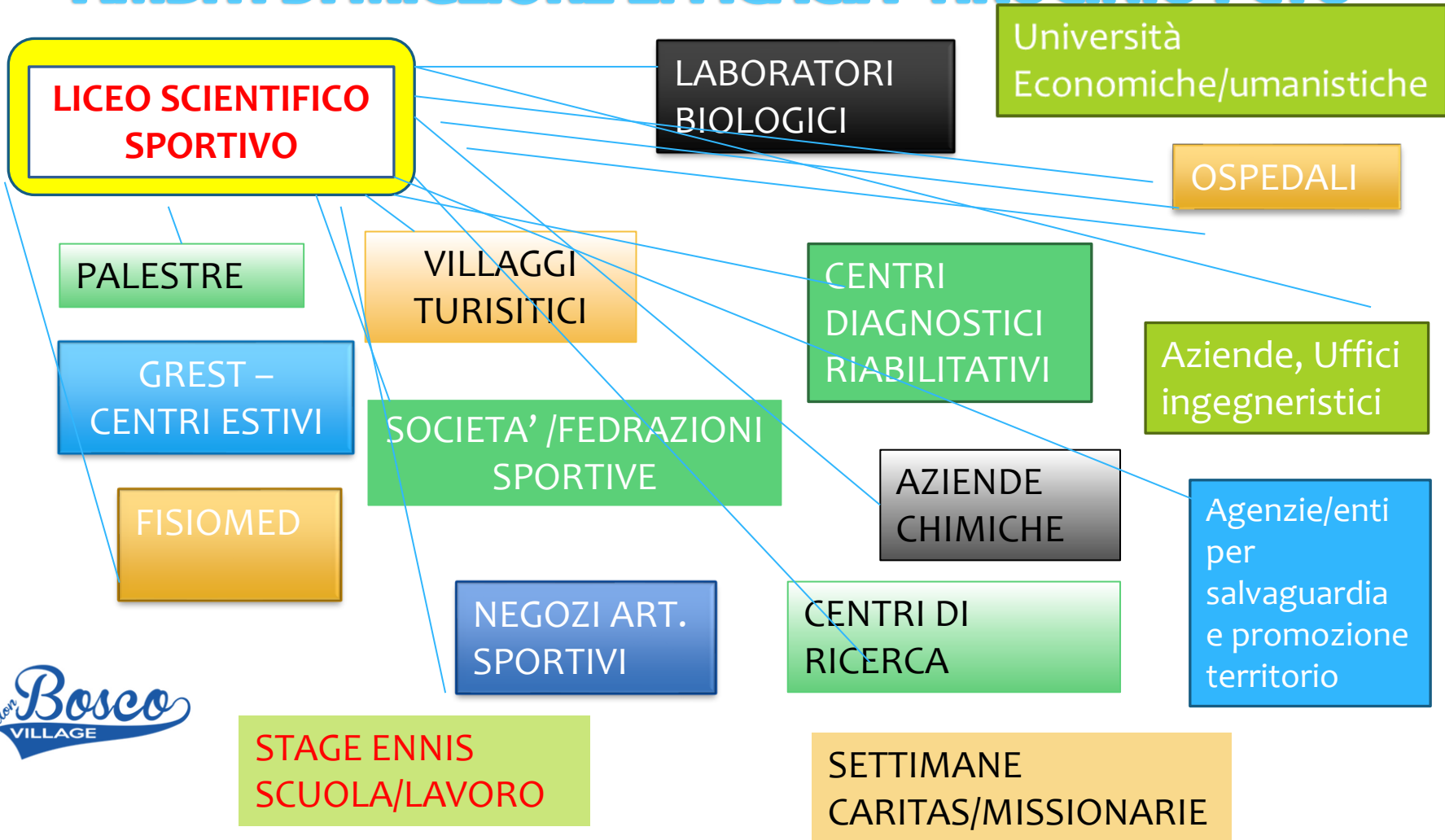
1. Foglio presenze
2. Valutazione azienda
3. Questionario studente
4. Al quinto anno produce una breve relazione in ppt per gli esami di Stato

L'allievo riporta dopo l'estate, terminato il tirocinio al referente PCTO della scuola

SESTO STEP MESI ESTIVI

TIROCINIO 40 ore in terza e 40 in quarta

AMBITI DI MIGLIORE EFFICACIA TIROCINIO PCTO



AMBITI DI MIGLIORE EFFICACIA TIROCINIO PCTO

