



DonBosco
VILLAGE SCHOOL
www.donboscovillage.com

PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



L'organizzazione è sostenuta da **formazione** e informazione

· La formazione :

docenti -del consiglio di classe - tutor di classe e tutor aziendale

allievi : sicurezza generale e specifica, obiettivi trasversali ,obiettivi professionalizzanti,

azienda : condivide con la scuola obiettivi ed il ruolo di formatori dei futuri cittadini...

famiglie : condivisione del progetto educativo

Step by step TIROCINI

Primo Step

SETTEMBRE-DICEMBRE

- CORSO SICUREZZA
- INDIVIDUAZIONE AZIENDE, ENTI, ASSOCIAZIONI e raccolta eventuali candidature

Secondo step

OTTOBRE-GENNAIO

Validazione candidature di Enti e Aziende da parte del referente di classe

Terzo step

GENNAIO-APRILE

Accettata la candidatura dell'azienda da parte del referente di classe, l'allievo stipula la Convenzione, la porta a scuola al sig. Morelli (referente PCTO) in triplice copia

Quarto step

Il referente PCTO riceve la convenzione la fa firmare al direttore

Settimo Step

Settembre-Ottobre

1. Foglio presenze
2. Valutazione azienda
3. Questionario studente
4. Al quinto anno produce una breve relazione in ppt per gli esami di Stato



L'allievo riporta dopo l'estate, terminato il tirocinio al referente PCTO della scuola

QUINTO STEP

APRILE-MAGGIO

INSIEME ALLA CONVENZIONE

Il referente PCTO ritira firmati i seguenti documenti:

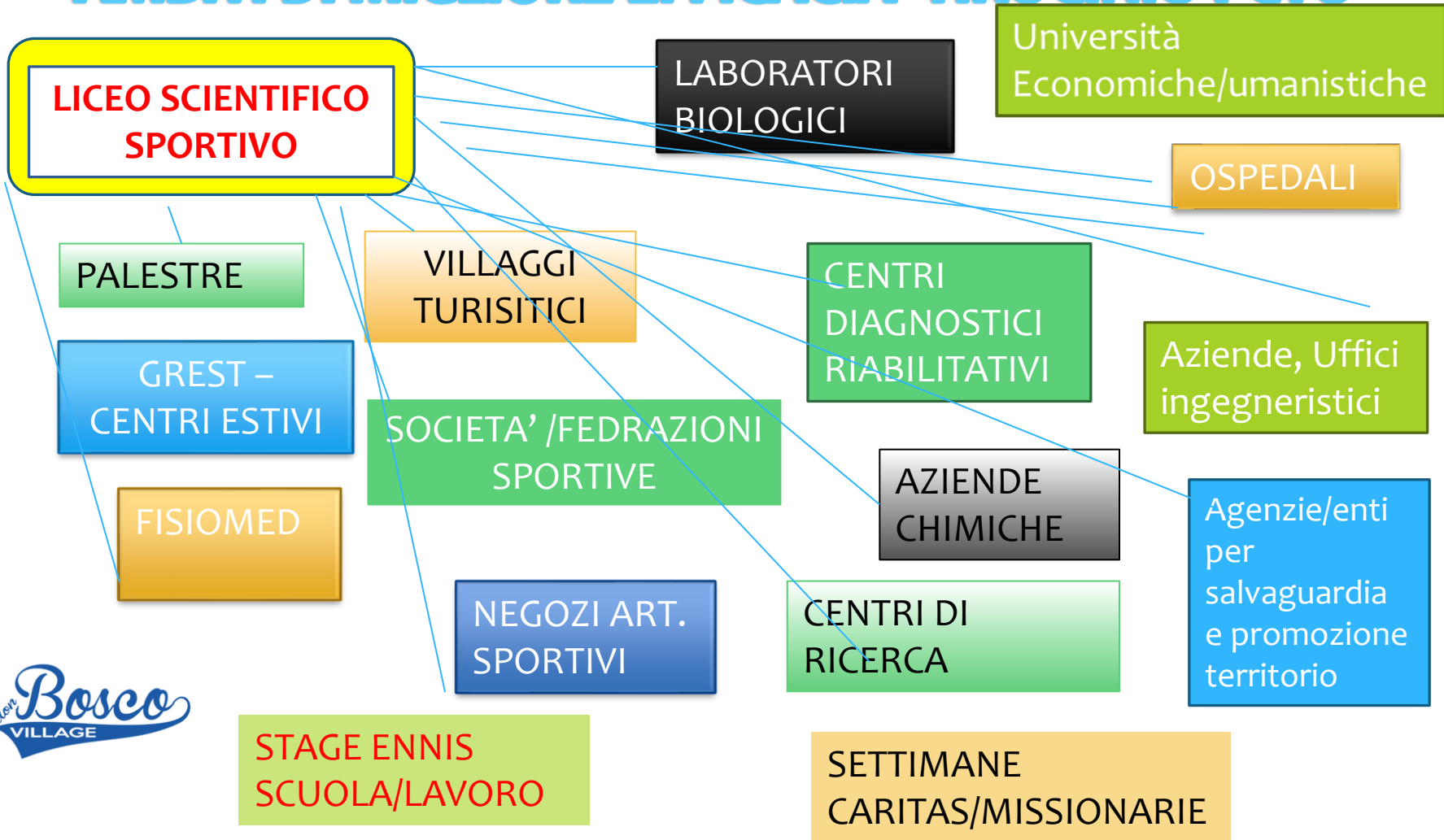
1. PATTO FORMATIVO (3 copie: famiglia, azienda, scuola)
2. IL MODULO DVR firmato dall'azienda
3. IL PIANO DELLE COMPETENZE

SESTO STEP

MESI ESTIVI

TIROCINIO 40 ore in terza e 40 in quarta

AMBITI DI MIGLIORE EFFICACIA TIROCINIO PCTO



AMBITI DI MIGLIORE EFFICACIA TIROCINIO PCTO

